

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор



ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«АСОЦІАЦІЯ МЕДИЧНИХ ПРОФЕСІЙ КІПТ»

Оксана МАРЦИНЯК-ДОРОШ

2023 року

ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС
ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО
РОЗВИТКУ ТА НЕДОПУЩЕННЯ ЗАЛУЧЕННЯ І
ВИКОРИСТАННЯ КОШТІВ ФІЗИЧНИХ (ЮРИДИЧНИХ) ОСІБ
ДЛЯ РЕКЛАМИ ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ, МЕДИЧНИХ ВИРОБІВ,
ДОПОМІЖНИХ ЗАСОБІВ РЕАБІЛІТАЦІЇ АБО МЕДИЧНИХ
ПОСЛУГ
(нова редакція)

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації або медичних послуг (далі – «Положення») в Товаристві з обмеженою відповідальністю «АКАДЕМІЯ КПТ» (далі – «Товариство», «Провайдер») розроблено відповідно до положень чинного законодавства України, зокрема, норм Закону України «Про освіту», Закону України «Про вищу освіту», Закону України «Про запобігання корупції», Закону України «Про рекламу», Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я» від 14.07.2021 р. № 725 (зі змінами), наказу Міністерства охорони здоров'я України «Деякі питання безперервного професійного розвитку лікарів» від 22.02.2019 р. № 446 (зі змінами) та інших нормативно-правових актів, які регулюють питання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

1.2. Положення визначає порядок виявлення та механізми врегулювання конфліктів інтересів, що виникають в осіб, залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку в Товаристві, основні принципи управління конфліктом інтересів та відповідальність винних осіб за недотримання вимог цього Положення.

1.3. Це Положення розроблене та затверджене з метою запобігання виникненню потенційного та/або реального конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку в Товаристві та попередження настання негативних наслідків, вчасного виявлення конфлікту інтересів та врегулювання у випадку його виникнення, а також задля недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг під час проведення заходів безперервного професійного розвитку в Товаристві.

1.4. Положення є локальним нормативним актом Товариства, яке поширює свою дію на всіх осіб, залучених до організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку в Товаристві незалежно від рівня їх участі (зокрема, працівників, засновників, учасників Провайдера, інших осіб, залучених на договірних умовах (лекторів, доповідачів, викладачів, менторів тощо). Такі особи зобов'язані уникати будь-яких ситуацій та дій, що можуть спричинити чи загрожувати конфліктом інтересів або залученням і використанням коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг під час проведення заходів безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я.

2. ТЕРМІНИ, ЩО ВЖИВАЮТЬСЯ У ЦЬОМУ ПОЛОЖЕННІ

2.1. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

2.1.1. провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі - провайдери) - юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку;

2.1.2. заходи безперервного професійного розвитку - освітні заходи медичного, реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

2.1.3. приватний інтерес - будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

2.1.4. конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

2.1.5. потенційний конфлікт інтересів - наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

2.1.6. реальний конфлікт інтересів - суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

2.1.7. реклама - інформація про товар (лікарські засоби, медичні вироби, допоміжні засоби реабілітації або медичні послуги), розповсюджена в будь-якій формі та в будь-який спосіб і призначена сформулювати або підтримати обізнаність споживачів реклами та їх інтерес щодо такого товару.

2.2. Інші терміни, використані у цьому Положенні, вживаються у значеннях, наведених у чинних нормативно-правових актах.

3. ЗАПОБІГАННЯ ВПЛИВУ ПРИВАТНИХ ІНТЕРЕСІВ, ОСОБИСТОЇ ЗАЦІКАВЛЕНОСТІ ПРЕДСТАВНИКІВ ПРОВАЙДЕРА БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ НА ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

3.1. Під час організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку Провайдером не допускаються будь-які прояви можливого впливу приватних інтересів та/або будь-якої особистої зацікавленості на проведення заходів безперервного професійного розвитку, а також забороняється промоція лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) та медичних послуг.

3.2. Провайдер є відповідальним за виконання вимог цього Положення під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), інформує всіх учасників освітнього процесу про необхідність неухильного дотримання вимог цього Положення та норм чинного законодавства України у сфері запобігання конфліктів інтересів.

3.3. Перед проведенням заходів безперервного професійного розвитку Провайдер проводить перевірку своїх працівників, учасників, засновників та інших осіб, залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах (лекторів, доповідачів, викладачів, менторів тощо), на предмет наявності потенційного та/або реального конфлікту інтересів, можливого впливу приватних інтересів на проведення заходів безперервного професійного розвитку або наявності особистої зацікавленості.

3.4. Представникам Провайдера, залученим до організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку, забороняється прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб інших представників Провайдера до ухвалення рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч законодавству на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

3.5. Провайдер гарантує, що не має у складі засновників (учасників) або органів управління осіб, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність.

3.6. Провайдер зобов'язується не провадити безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльності, пов'язаної з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею,

імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій).

3.7. Фінансування заходів безперервного професійного розвитку Провайдера здійснюється за рахунок коштів фізичних, юридичних осіб та інших не заборонених законом джерел фінансування. Під час проведення заходів безперервного професійного розвитку Провайдером не допускається залучення та використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) та медичних послуг.

3.8. Представники Провайдера (працівники, учасники, засновники та інші особи, залучені до проведення заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах) зобов'язуються не використовувати заходи безперервного професійного розвитку Провайдера для рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій).

4. ОСНОВНІ ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ

4.1. З метою запобігання виникненню конфліктів інтересів в представників Провайдера (працівників, учасників, засновників, інших осіб, залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах) під час організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку та їх врегулювання у випадку виникнення таких конфліктів інтересів Провайдер дотримується таких керівних принципів:

4.1.1 законності при здійсненні управління конфліктами інтересів;

4.1.2 поваги до честі та гідності всіх учасників заходів безперервного професійного розвитку, недискримінації та рівності всіх представників Провайдера (засновників, учасників, працівників та інших осіб, залучених до заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах) та інших учасників заходів безперервного професійного розвитку;

4.1.3 забезпечення пріоритету прав і свобод людини та громадянина;

4.1.4 превентивності та своєчасності;

4.1.5 проведення постійного моніторингу дотримання вимог цього Положення та норм чинного законодавства України у сфері запобігання конфлікту інтересів усіма особами, на яких поширюється дія цього Положення;

4.1.6 неупередженості та об'єктивності при розгляді кожної окремої ситуації конфлікту інтересів;

4.1.7 обов'язковості розкриття інформації про наявний реальний та/або потенційний конфлікт інтересів, виявлений під час організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку Провайдером;

4.1.8 забезпечення індивідуального розгляду при виявленні кожного конфлікту інтересів та оцінки репутаційних ризиків для Товариства;

4.1.9 конфіденційності процесу розкриття інформації про конфлікт інтересів та процесу його врегулювання;

4.1.10 захисту представників Товариства від переслідування у зв'язку з повідомленням про конфлікт інтересів, який був своєчасно розкритий.

5. ОBOB'ЯЗКИ ОСІБ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ ЗДІЙСНЕННЯМ БЕЗПЕРЕВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ, ЩОДО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ ПІД ЧАС ПРОВЕДЕННЯ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

5.1. Під час організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку Провайдером всі представники Провайдера (працівники, учасники, засновники та інші особи, залучені до заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах) зобов'язані неухильно дотримуватися вимог цього Положення та норм чинного законодавства України у сфері запобігання конфліктам інтересів.

5.2. Провайдер зобов'язується вимагати від всіх своїх представників (працівників, учасників, засновників та інших осіб, залучених до проведення та організації заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах, а саме, лекторів, доповідачів, викладачів, менторів тощо) не допускати залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку; не провадити безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій); не приховувати наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій); не рекламувати торгові назви лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку.

5.3. З метою запобігання впливу приватних інтересів, особистої зацікавленості на проведення заходів безперервного професійного розвитку представники Провайдера (працівники, учасники, засновники та інші особи, залучені до заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах) зобов'язані, зокрема:

5.3.1. вживати заходів щодо недопущення виникнення реального та/або потенційного конфлікту інтересів;

5.3.2. повідомляти керівника Провайдера або уповноважену ним особу не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального та/або потенційного конфлікту інтересів;

5.3.3. заявляти про будь-який особистий фінансовий або інший інтерес, який може впливати на виконання ними своїх обов'язків;

5.3.4. не вчиняти дій та не приймати самостійних рішень в умовах реального конфлікту інтересів без погодження з Провайдером;

5.3.5. вжити заходів щодо врегулювання реального та/або потенційного конфлікту інтересів;

5.3.6. перед початком проведення заходу безперервного професійного розвитку підтвердити відсутність конфлікту інтересів;

5.3.7. не допускати розголошення конфіденційної інформації, що стала їм відома у зв'язку з організацією та проведенням заходів безперервного професійного розвитку;

5.3.8. діяти чітко в межах наданих їм повноважень, щоб не зашкодити діловій репутації Провайдера.

6. ПОРЯДОК ВИЯВЛЕННЯ ТА ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ, ЩО ВИНИКАЮТЬ В ОСІБ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ ЗДІЙСНЕННЯМ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ, ПІД ЧАС ВИКОНАННЯ НИМИ ОБОВ'ЯЗКІВ, ПОВ'ЯЗАНИХ ІЗ ЗДІЙСНЕННЯМ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ

6.1. З метою недопущення будь-яких проявів можливого впливу приватних інтересів та/або будь-якої особистої зацікавленості на проведення заходів безперервного професійного розвитку, до організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку Провайдером залучаються лише особи, у яких відсутній потенційний та/або реальний конфлікт інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку. Для забезпечення цього положення всі представники Провайдера (працівники, учасники, засновники та інші особи, залучені до заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах, а саме, лектори, доповідачі, викладачі, ментори тощо), які братимуть участь в організації та проведенні заходу безперервного професійного розвитку, зобов'язані перед початком виконання своїх обов'язків повідомити Провайдера у письмовій

формі про відсутність у них конфлікту інтересів під час проведення заходу безперервного професійного розвитку (за формою, наведеною у Додатку № 1 до цього Положення).

6.2. Представники Провайдера (працівники, учасники, засновники та інші особи, залучені до заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах) несуть особисту відповідальність за достовірність вказаної ними інформації.

6.3. Якщо в процесі організації або проведення заходу безперервного професійного розвитку Провайдера у представника Провайдера (працівника, учасника, засновника, чи іншої особи, залученої до заходів безперервного професійного розвитку на договірних умовах) виник реальний та/або потенційний конфлікт інтересів, він зобов'язується письмово повідомити керівника Провайдера або уповноважену ним особу не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли він дізнався чи повинен був дізнатися про наявність у нього реального та/або потенційного конфлікту інтересів (за формою, наведеною у Додатку № 2 до цього Положення).

6.4. Будь-який інший учасник заходу безперервного професійного розвитку (слухач, інший представник Провайдера), у випадку виявлення потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення заходу безперервного професійного розвитку, повинен письмово повідомити керівника Провайдера або уповноважену ним особу (за формою, наведеною у Додатку № 2 до цього Положення) з наданням доказів про виявлений ним конфлікт інтересів. Анонімні звернення про виявлені конфлікти інтересів до розгляду Провайдером не приймаються.

6.5. Недопустимо направляти повідомлення, в якому зазначені завідомо неправдиві відомості. У разі встановлення фактів подання завідомо неправдивих відомостей, заявник несе особисту відповідальність відповідно до чинного законодавства України.

6.6. Після надходження повідомлення про наявний конфлікт інтересів або у випадку самостійного виявлення факту наявності конфлікту інтересів під час проведення заходу безперервного професійного розвитку (без надходження повідомлення від особи, у якої такий конфлікт інтересів виник), керівник Провайдера розглядає цю ситуацію та протягом 2 (двох) робочих днів приймає рішення щодо способу врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу.

7. ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ТА САМОСТІЙНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ І ПОРЯДОК ДІЙ

7.1. Інформація про виявлений конфлікт інтересів під час проведення заходу безперервного професійного розвитку, що надійшла до керівника Провайдера або у разі самостійного виявлення ним цього факту, повинна бути ретельно перевірена з метою вибору найбільш оптимального способу врегулювання конфлікту інтересів. Якщо буде встановлено, що ситуація не є конфліктом інтересів, спеціальні способи врегулювання конфлікту інтересів не застосовуються.

7.2. У разі виникнення потенційного конфлікту інтересів представник Провайдера (працівник, учасник, засновник Провайдера або інша особа, залучена до проведення заходу безперервного професійного розвитку на договірних умовах), у якого він виник, повинен відмовитися від прийняття рішення, яке може будь-яким негативним чином вплинути на захід безперервного професійного розвитку.

7.3. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється за рішенням керівника Провайдера шляхом:

7.3.1. усунення особи від участі в заході безперервного професійного розвитку, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів до моменту усунення такого конфлікту інтересів;

7.3.2. застосування зовнішнього контролю за виконанням особою відповідного завдання, вчиненням нею певних дій чи прийняття рішень;

7.3.3. обмеження доступу особи до певної інформації на певний термін, якщо конфлікт інтересів пов'язаний з таким доступом та має постійний характер, а також за можливості продовження належного виконання такою особою своїх повноважень за умови такого обмеження;

7.3.4. перегляду обсягу посадових, представницьких чи інших повноважень особи, у якої виник конфлікт інтересів під час заходу безперервного професійного розвитку, за можливості продовження належного виконання нею своїх повноважень у разі такого перегляду;

7.3.5. переведення особи на іншу посаду, яка передбачає виконання функціональних обов'язків, що виключають конфлікт інтересів, у разі, якщо конфлікт інтересів у діяльності такої особи має постійний характер і не може бути врегульований шляхом застосування інших способів врегулювання конфлікту інтересів. Переведення на іншу посаду може здійснюватися лише за письмовою згодою працівника Провайдера, у якого виник конфлікт інтересів;

7.3.6. розірвання договору про співпрацю (застосовується до осіб, які не перебувають у трудових відносинах з Провайдером, а співпрацюють з ним на договірних засадах);

7.3.7. звільнення особи (якщо вона перебуває у трудових відносинах з Провайдером та у разі, якщо потенційний чи реальний конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер та не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність її згоди на переведення на іншу посаду або на позбавлення приватного інтересу).

7.4. Заходи зовнішнього врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку мають свою специфіку і можуть застосовуватись залежно від певних умов, зокрема: 1) виду конфлікту інтересів (потенційний або реальний); 2) характеру конфлікту інтересів (постійний або тимчасовий); 3) суб'єкта прийняття рішення про його застосування; 4) наявності (відсутності) альтернативних заходів врегулювання; 5) наявності (відсутності) згоди особи на застосування заходу.

7.5. Самостійне врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом усунення відповідно приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів керівнику Провайдера. Усунення приватного інтересу має виключати будь-яку можливість його приховування.

7.6. Рішення про визначення заходу врегулювання конфлікту інтересів під час проведення заходу безперервного професійного розвитку приймається керівником Провайдера.

8. ВІДПОВІДАЛЬНА ОСОБА ЗА КОНТРОЛЬ ЗА МОЖЛИВИМ КОНФЛІКТОМ ІНТЕРЕСІВ, ПРИЙОМ ВІДОМОСТЕЙ ПРО НАЯВНИЙ КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ АБО ТАКИЙ, ЯКИЙ МОЖЕ ВИНИКНУТИ, РОЗГЛЯД ЦИХ ВІДОМОСТЕЙ

8.1. Відповідальною особою за проведення будь-яких заходів, спрямованих на реалізацію цього Положення, за здійснення контролю за можливим конфліктом інтересів, прийому відомостей про наявний конфлікт інтересів або такий, який може виникнути, та за розгляд цих відомостей є керівник Провайдера або спеціально уповноважена ним особа.

8.2. Перелік конкретних заходів, призначення відповідальних осіб за їх проведення визначаються у відповідному рішенні керівника Провайдера.

9. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПРЕДСТАВНИКІВ ПРОВАЙДЕРА БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ ЗА НЕДОТРИМАННЯ ВИМОГ ПОЛОЖЕННЯ ПРО ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ

9.1. За порушення вимог цього Положення та норм чинного законодавства України у сфері запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку винні особи несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства України. Залежно від виду порушення винна особа може бути притягнута до дисциплінарної, адміністративної, цивільної або кримінальної відповідальності.

9.2. Будь-яка особа, залучена до організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку, яка мала повідомити, але не повідомила про конфлікт інтересів чи загрозу його виникнення, має право надати пояснення такого неповідомлення.

9.3. Якщо особа добровільно звернулася із заявою щодо наявності в її діях конфлікту інтересів і такі факти в ході перевірки знайшли підтвердження, така особа в подальшому може бути звільнена від відповідальності.

9.4. У разі встановлення факту рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) на заході безперервного професійного розвитку, така особа може бути притягнута до дисциплінарної відповідальності.

9.5. Приховування особою наявного приватного інтересу розцінюється як порушення і потребує відповідних заходів щодо запобігання корупції.

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Питання, не врегульовані цим Положенням, регулюються нормами чинного законодавства України.

10.2. Положення набирає чинності з моменту його затвердження керівником Провайдера, діє протягом необмеженого часу та поширюється на всі правовідносини, що виникають при організації та проведенні заходів безперервного професійного розвитку.

10.3. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження нової редакції Положення. Після затвердження Положення у новій редакції попередня редакція втрачає чинність.

Директору
ТОВ «АКАДЕМІЯ КПТ»
Марциняк-Дорош О.М.
_____ (ПІБ)
проживає за адресою: _____

РНОКПП _____
Тел.: _____

Заява
про відсутність конфлікту інтересів

Я, _____ (ПІБ), засновник/учасник/працівник/доповідач/лектор/викладач Товариства з обмеженою відповідальністю «АКАДЕМІЯ КПТ» цією заявою підтверджую про відсутність у мене конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку.

Крім того, цією заявою зобов'язуюсь під час проведення заходів безперервного професійного розвитку неухильно дотримуватись вимог Закону України «Про запобігання корупції» та Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України 14.07.2021 р. № 725.

Також підтверджую, що під час проведення заходів безперервного професійного розвитку:

- не проводитиму безпосереднього або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій);

- не залучатиму і не використовуватиму під час проведення заходів безперервного професійного розвитку кошти фізичних (юридичних) осіб з метою реклами лікарських засобів, медичних виробів, допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) або медичних послуг.

(дата)

(підпис)

(прізвище та ініціали)

Директору
ТОВ «АКАДЕМІЯ КПТ»
Марциняк-Дорош О.М.
_____ (ПІБ)
проживає за адресою: _____

РНОКПП _____
Тел.: _____

Повідомлення
про реальний/потенційний конфлікт інтересів особи,
пов'язаної із здійсненням БПР

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів, а також зазначити чи вчинялися дії, приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

(дата)

(підпис)

(прізвище та ініціали)